

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI YANG DIMODERASI OLEH
SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN**

Studi Pada Universitas Darul Ulum Jombang

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Strata 2
Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Malang



Disusun Oleh :

Yuni Arwulan Fitriani

201410280211013

PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2016


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS
KERJA KARYAWAN DENGAN SPIRITUALITAS KERJA
SEBAGAI PEMODERASI
(Studi Karyawan Universitas Darul Ulum Jombang)**

Diajukan oleh :

YUNI ARWULAN FITRIANI
201410280211013

Telah disetujui
pada, Jum'at, 5 Agustus 2016

Pembimbing Utama




Dr. RD. Jatmiko, MM.

Direktur
Program Pascasarjana




Dr. Latipun, M.Kes

Pembimbing Pendamping



Dr. Marsudi, MM.

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Widayat, MM

TESIS

Dipersiapkan dan disusun oleh :

YUNI ARWULAN FITRIANI
201410280211013

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada, Jum'at, 5 Agustus 2016
dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Magister Manajemen
di Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Malang

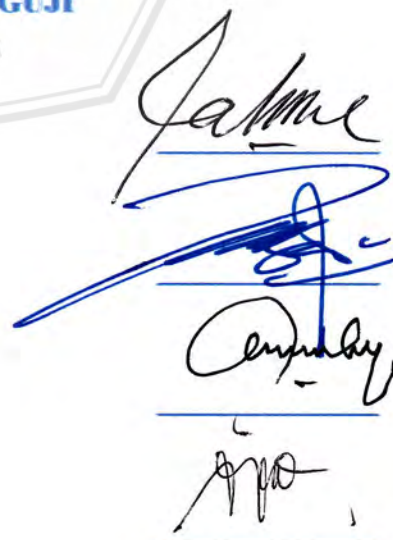
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. RD. Jatmiko, MM.

Sekretaris : Dr. Marsudi, MM.

Penguji I : Dr. Achmad Mohyi, MM.

Penguji II : Dr. Ahmad Juanda, Ak., MM.



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : **Yuni Arwulan Fitriani**

NIM : **201410280211013**

Program Studi : **Magister Manajemen**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. TESIS dengan judul : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN DENGAN SPIRITUALITAS KERJA SEBAGAI PEMODERASI (Studi Karyawan Universitas Darul Ulum Jombang)**

Adalah karya saya dan dalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagaian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

2. Apabila ternyata dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia Tesis ini **DIGUGURKAN** dan **GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tesis ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan **HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF**.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 5 Agustus 2016

Yang menyatakan,



Yuni Arwulan Fitriani

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, Puji syukur Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kemudahan peneliti menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan, Spiritualitas Kerja sebagai Pemoderasi” dengan lancar tanpa hambatan dan kesulitan yang berarti. Tesis ini dapat diselesaikan karena adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada :

1. Drs Fauzan M.Pd, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Latipun M.Kes Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Widayat, M.M Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dr. RD. Jatmiko, M.M selaku pembimbing 1 yang dengan sabar membimbing, mengarahkan serta memberikan semangat dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini
5. Dr. Marsudi, M.M selaku pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mengarahkan serta memberikan semangat dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen beserta staf pengajar Program Studi Magister manajemen
7. Semua pihak yang telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran untuk menyelesaikan Tesis ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya.

Penulis berterima kasih atas semua yang diberikan, semoga mendapat limpahan rahmad dari Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa penulisan tesis ini jauh dari kesempurnaan. Hal ini karena terbatasnya kemampuan penulis sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan tesis ini semoga tesis ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi penulis dan peneliti lainnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Malang, 02 Juni 2016

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori.....	5
2.1.1 Budaya Organisasi.....	5
2.1.2 Etos Kerja.....	7
2.1.3 Kerangka Persaingan Nilai	9
2.1.4 Kegunaan Pengukuran Menggunakan Instrumen OCAI.....	10

2.1.5 Spiritualitas	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	12
2.3 Kerangka Konseptual.....	15

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	17
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	17
3.3 Populasi dan Sampel.....	17
3.3.1 Populasi.....	17
3.3.2 Sampel.....	17
3.4 Definisi Operasional.....	18
3.5 Teknik Pengumpulan Data	20
3.6 Teknik Analisa Data	20
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	20
3.6.2 Rentang Skala.....	21
3.6.3 Analisis Partial Least Square.....	21

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Subyek Penelitia.....	25
-------------------------------------	----

4.1.1 Usia Responden.....	25
4.1.2 Lama Bekerja Responden.....	25
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	26
4.2.1 Uji Validitas.....	26
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	26
4.3 Analisis Deskriptif.....	27
4.3.1 Statistik Deskriptif.....	27
4.3.2 Statistik Hasil Penelitian Variabel Deskriptif Budaya Organisasi.....	28
4.4 Partial Least Square (PLS).....	38
4.4.1 Evaluasi Convergent Validity.....	39
4.4.2 Evaluasi Determinant Validity.....	40
4.4.3 Pengukuran Model Struktural ...	41
4.4.4 Goodnes Of Fit Model.....	42
4.5 Pengujian Hipotesis.....	43
4.6 Pembahasan.....	45
4.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja.....	45

4.6.2 Moderasi Spiritualitas kerja memperkuat pengaruh budaya organisasi Terhadap etos kerja.....	45
---	----

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	48
---------------------	----

5.2 Saran.....	49
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA.....	50
---------------------	----

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Table 2.1 Tabel Indikator Budaya Organisasi.....	10
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1 Kelompok Kelas Skala Interval	21
Tabel 4.1 Usia Responden.....	25
Tabel 4.2 Lama Bekerja Responden.....	26
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	28
Tabel 4.4 Distribusi Spiritualitas.....	32
Tabel 4.5 Deskriptif Etos Kerja.....	35
Tabel 4.6 Uji Validitas Konvergen.....	39
Tabel 4.7 Hasil Average Variance Extracted (AVE).....	40
Tabel 4.8 Hasil Composite Reliability.....	40
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinasi	41
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Parameter Setiap jalur Hubungan Variabel.....	42
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Konseptual.....	15
Gambar 3.1 Definisi Operasional	18
Gambar 4.1 Koefisien Jalur Hasil Analisis PLS.....	43





DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Mohd Noor Mohd Shariff, Mohammad Basir Saud, dan S. S. M. Mokhtar. 2011. Workplace spirituality as a moderator in the relationship between soft tqm and organizational commitment. *International Journal of Business and Social Science* 2:10.
- Administration, P. 2010. Organizational culture assessment instrument, edited by A. OCAI-questionnaire.
- Bagir, H. 2003. Sejahtera spiritual dan finansial. http://www.jalal-center.com/index.php?option=com_content&task=view&id=147.
- Elkins, D. N., J. Hedstrom, L. Hughes, J. A. Leaf, dan C. Saunders. 1988. Toward a humanistic-pnenomenological spirituality; definition, descriptionand measurement. *Journal Of Humanistic Psychology* 28 (5):18.
- Ghazali, I. 2012. *Konsep dan aplikasi dengan program amos 21.0* semarang BP Undip.
- Ghozali, I. 2013. *Model persamaan struktural konsep & aplikasi amos 21.0 (edisi tujuh ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Hanna Lestari, Andi Rahadian Wijaya, dan Subayo. 2010. Pengukuran budaya organisasi pada industri minuman di jawa tengah untuk meningkatkan daya saing di era global.
- Ikhsan, A. I., Muhammad 2008. *Akuntansi keperilakuan* Cetakan Ketiga ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Ivancevich, J. M., R. Konopaske, dan M. T. Mattenson. 2006. *Perilaku dan manajemen organisasi jilid 1*. Ketujuh ed: Erlangga.
- Jansen, S. 2005. *8 etos kerja profesional* Jakarta: PT Spirit Mahardika.
- John M Ivancevich, Robert Konopaske, dan a. M. T. Matteson. 2005. *Perilaku dan manajemen organisasi* edited by Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Kreitner, R. a. K., Angelo 2010. *Organizational behavior*. Ninth Edition ed: McGraw-Hill.
- Kuncoro, M. 2009. *Metode riset untuk bisnis dan ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- McShane, S. L, V. Glinow, dan M. Ann. 2010. *Organizational behavior, emerging knowledge, and practise for the real world* Fifth Edition ed: McGraw-Hill.
- Mohamad Djasuli, dan G. A. Harwida. 2012. Analisis etos kerja spiritual terhadap hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai negeri sipil (studi empiris pada pemerintah daerah sampang). <http://feb.trunojoyo.ac.id/wp-content/uploads/2012/07/Analisis-Etos-Kerja-Spiritual-Terhadap-Hubungan-Antara-Motivasi-Kerja-Dengan-Kinerja-Pegawai-Negeri-Sipil.pdf>
- Olughor, R. J. 2014. The influence of organisational culture on firms' effectiveness. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* 16 (6):67-70.
- Porter. 2004. Work, work ethic, work excess. *Journal Of Organizational Change Management* 17:424 - 439.
- Pramudjono. 2015. The influences of organizational culture, moral hierarchy level, and motivation towards the teacher's commitment. *American Journal of Educational Research* 3 (1):20-24.
- Sugiyono. 2012. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Bandung Alfabeta
- Sylvana, M. D. M. 2014. Peranan etos kerja dalam mendongkrak kualitas layanan perpustakaan sekolah

- menengah kejuruan di kabupaten minahasa. *Prosiding Konvensi Nasional Asosiasi Pendidikan Teknologi dan Kejuruan (APTEKINDO) ke 7*.
- Tasmara, T. 2002. *Etos kerja islami*. Jakarta Gema Insani Press.
- Usman, P. 2010. Etos kerja, definisi, fungsi dan cara menumbuhkan etos kerja. <http://elgorni.wordpress.com>.
- Vogds, J. C. 2001. Perception of organizational values and culture at various levels of organization *University of Winsconsin-Stout*.
- Wahyuningsih, H. 2009. Validitas konstruk alat ukur spirituality orientation inventory (soi). *Jurnal Psikologi* 36 (2):116-129.
- Yunizarb, F. A. 2015. Perilaku dan spiritualitas di tempat kerja. [http://pustaka.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2009/10/perilaku dan spiritualitas di tempat kerja.pdf](http://pustaka.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2009/10/perilaku-dan-spiritualitas-di-tempat-kerja.pdf).

